

Bilancio Sociale 2022

Cooperativa Sociale apPunto



Intervento di street art realizzato a San Mauro Torinese dai ragazzi della Cooperativa in un parco pubblico

**Il nostro impegno
e
quello che abbiamo realizzato**

Sommario

Sommario	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale	6
(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31 12 2022.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica	9
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale al 31/12/2022.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	17
Output attività.....	20
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	24

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25
Capacità di diversificare i committenti	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	29
Tipologia di attività.....	29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	29
Caratteristiche degli interventi realizzati	29
Coinvolgimento della comunità	29
Indicatori.....	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale ..	30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2022 ha visto una piena ripresa delle attività e una prospettiva di crescita molto alta a livello nazionale, sociale ed economico. Tuttavia, nel corso dell'anno, si sono verificati degli avvenimenti, a livello locale e internazionale, che hanno nuovamente creato condizioni di criticità. La Crisi internazionale legata al conflitto ucraino, l'aumento delle materie prime e dell'energia e l'aumento dell'inflazione, hanno generato un contesto di stagnazione, se non addirittura di recessione, specie nelle fasce sociali più deboli e fragili. Gli effetti di tutto ciò, uniti a quelli ancora presenti della pandemia, si accumulano e "fanno spessore" attraverso un lento processo di sedimentazione che manifesterà i suoi effetti nel medio e lungo periodo. Permane la necessità di essere attenti osservatori e attivi interlocutori, affinando la capacità di decifrare i bisogni espliciti e impliciti dei numerosi stakeholder, anche interni, per fornire il supporto adeguato.

Riteniamo che il terzo settore abbia un ruolo strategico e una responsabilità sociale nel definire una linea naturale di ripresa, legata a ciò che le persone possono sentire e fare, al di là di un sistema di trasferimenti economici che presenta preoccupanti ritardi e che rischia di frenare i processi ri-creativi, invece di promuoverli.

Con questo spirito vi invitiamo a leggere il nostro bilancio sociale, sperando di riuscire a trasmettere ciò che siamo e quanto ci impegniamo a fare ogni giorno.

Per i Soci di apPunto scs

Paolo Orecchia

2 NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale viene approvato contestualmente al bilancio di esercizio e alla nota integrativa dall'Assemblea dei Soci.

La Cooperativa si cimenta per il terzo anno con lo strumento del bilancio sociale ed intende mantenerne ed approfondirne il potenziale comunicativo in merito alla propria attività.

Il documento verrà depositato presso la Camera di Commercio e pubblicato sul sito web www.appuntoscs.it.

3 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	apPunto Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	05339380015
Partita IVA	05339380015
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	via Bussolino Centro 16, 10090 Gassino Torinese
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119438
Telefono	3485159634
Sito Web	www.appuntoscs.it
Email	direzione@appuntoscs.it ;
Pec	ilpuntoscs@pec.it
Codici Ateco	88.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge la propria azione principalmente all'interno della provincia di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso lo svolgimento e la gestione contemporanea e funzionalmente collegata di:

- servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge n. 381/91 s.m.i.;
- attività di impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli artt. 1, lettera b) e 4 della legge n.381/91 s.m.i..

La Cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo; l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. In particolare la Cooperativa persegue le seguenti finalità: l'educazione e la promozione della persona umana, la sua migliore realizzazione sociale e culturale, con attenzione particolare, seppur non esclusiva, per i problemi della gioventù, e si rivolge a persone di ogni ambiente, razza, ceto sociale, religione e cultura, per permettere ad ogni individuo di essere pienamente se stesso, usando tutte le facoltà interiori ed esteriori dell'essere umano, sia in condizioni disagiate che non.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'art. 4 dello Statuto prevede un gran numero di attività che la Cooperativa può svolgere, riteniamo utile riportare quelle che si svolgono, o si sono svolte in passato e quelle per le quali vi è interesse concreto per lo sviluppo.

Con riferimento alle attività del ramo A

- Affiancamento educativo per minori in situazione di disagio sociale.
- Assistenza educativa territoriale a favore di disabili.
- Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo per soggetti con disabilità (SIL).
- Servizio di incontro in luogo neutro.
- Gestione di servizi di animazione extrascolastica.
- Sostegno a minori disabili all'interno delle scuole.
- Gestione della Ludoteca Comunale di San Mauro Torinese.
- Progetti di protagonismo giovanile e cittadinanza attiva.

Con riferimento alle attività del ramo B

Commercializzazione di prodotti alimentari provenienti dalla rete locale di agricoltura sociale.

Più specificatamente questa attività di commercializzazione prevede le seguenti fasi operative:

- gestione degli ordini effettuati on line dai clienti e organizzazione delle modalità di vendita
- gestione e reperimento dei prodotti ortofrutticoli e alimentari provenienti dalle diverse aziende fornitrici
- preparazione dei cesti contenenti verdura, frutta e prodotti alimentari a seconda delle esigenze dei clienti
- selezione, reperimento e vendita (insieme ai cesti di verdura e frutta) di prodotti alimentari trasformati come ad esempio succhi, marmellate, olio, miele ecc..
- promozione del servizio presso il pubblico
- e-commerce
- consegne a domicilio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Accanto alle attività principali la Cooperativa, nel corso dell'ultimo triennio, ha organizzato diverse iniziative on line (laboratori di manualità, webinar, web radio, podcast, ...). Questa modalità di comunicazione, sviluppata durante il lock down, si è dimostrata un valido strumento di comunicazione aperto ad un vasto pubblico e continua ad avere un suo seguito.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

La Cooperativa attualmente non aderisce a Consorzi, né ha partecipazioni di quote in altre società. Ha instaurato alcune collaborazioni strategiche nei settori di maggiore impatto. In ambito educativo gestisce da anni, in ATS con la Cooperativa Sociale Esserci, i servizi di educativa territoriale rivolti a minori e disabili del CISA di Gassino Torinese. Nel 2017 ha dato vita al ramo B, grazie anche alla stipula di un Contratto di rete con la Cooperativa Agricola Agricoltori Consapevoli di Settimo Torinese. Nel corso del 2022 ha partecipato ad alcuni bandi di finanziamento con le cooperative sociali Babel e Il Riccio.

All'interno del proprio territorio di riferimento, anche in virtù di una presenza più che trentennale, è in collegamento con l'associazionismo sociale, i gruppi spontanei, le organizzazioni locali.

Contesto di riferimento

L'attività prevalente si colloca all'interno dei servizi educativi rivolti ai minori e disabili. I servizi sono di tipo territoriale e coincidono con il territorio di riferimento del CISA di Gassino Torinese che comprende i comuni di San Mauro Torinese, Castiglione, Gassino, San Raffaele Cimena, Sciolze, Cinzano e Rivalba. Un bacino che supera i 40.000 abitanti nella prima periferia di Torino.

L'attività di educativa scolastica si svolge presso istituti di Settimo Torinese e di Torino.

L'attività relativa al ramo B, inserita nel contesto dell'agricoltura sociale, si occupa di confezionamento e consegna di prodotti agroalimentari a domicilio; attualmente è estesa sull'area metropolitana di Torino.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "apPunto", già "Il Punto" ha sede a Gassino Torinese ed è nata nel 1987 a San Mauro Torinese da un gruppo di volontari già fortemente impegnati nel lavoro sociale, per dare nuove risposte a una situazione territoriale che stava cambiando e che portava all'evidenza nuove forme di disagio ed emarginazione, dovute in particolar modo ai cambiamenti economici e sociali che sono tuttora in atto.

E' qui che la Cooperativa affonda la propria realtà associativa, che si è poi evoluta anche tramite la gestione di servizi in convenzione/appalto con gli enti pubblici locali, attraverso l'attivazione di iniziative rivolte alle scuole e ai comuni e con la collaborazione con le altre realtà che si occupano di promozione sociale. Questo si traduce quotidianamente nella facoltà di attivare processi di rete e di presidiare in modo efficace il territorio.

La storia della Cooperativa è intimamente legata alla storia del proprio territorio. La Cooperativa si riconosce appieno nel modello dell'impresa sociale e come tale è consapevole di essere espressione di un contesto che ha manifestato e continua a esprimere i propri bisogni.

I territori tendono ad attuare processi che si articolano in tre momenti fondamentali: individuazione e manifestazione dei problemi, dei bisogni e dei sintomi di disagio, motivazioni al cambiamento, lavoro sociale.

La Cooperativa, in questo contesto, si colloca tra le realtà sensibili del territorio e si trova ad avere una sostanziale omogeneità con le finalità degli enti preposti alla funzione di utilità pubblica.

Questa partecipazione alla vita del territorio ha fatto sì che la Cooperativa sia stata presente in forma diretta o indiretta allo sviluppo del welfare locale in un processo che è ancora in grado di proporre nuovi servizi, iniziative e progetti di sviluppo.

Nel 2017 ha variato il proprio statuto passando da Cooperativa Sociale di tipo A a Cooperativa Sociale a scopo plurimo A+B ed ha variato il nome da "Il Punto" ad apPunto".

A partire dal 2018 ha avviato l'attività del ramo B.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31 12 2022

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
8	Soci sovventori e finanziatori

I soci che prestano la propria attività lavorativa sono 6 donne e 1 uomo, mentre i soci volontari sono 4 donne.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza società controllate	Carica
Paolo Orecchia	No	M	48	16/07/2020	2	No	Presidente
Claudia de Donato	No	F	37	16/07/2020	2	No	Vice Presidente
Laura Conte	No	F	53	16/07/2020	11	No	Consigliere
Daniela Conte	No	F	53	16/07/2020	11	No	Consigliere
Chiara Tassini	No	F	36	16/07/2020	1	No	Consigliere
Tiziana Moscato	No	F	50	16/07/2020	5	No	Consigliere
Massimo Vai	No	M	54	16/07/2020	11	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio d'Amministrazione è stato nominato con Assemblea ordinaria dei Soci in data 16/07/2020 in ottemperanza all'art. 32 dello Statuto Societario e durerà 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2022 sono stati indette n° 8 riunioni del Consiglio. La partecipazione media è stata superiore al 90%.

All'interno della cooperativa non sono presenti persone giuridiche.

Tipologia organo di controllo

L'Assemblea dei Soci, secondo l'art. 32 dello statuto, ha nominato in data 16/07/2020, come organo di controllo e revisione il Revisore Unico, il dr. Giovanni Russo, con un compenso lordo annuo di 700 euro

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Nr.1 Ordinarie	28/05/2022	1. approvazione Bilancio chiuso al 31/12/2021 2. approvazione Bilancio sociale 3. evidenza verbale revisione ex D.Lgs 220/2002 4. varie ed eventuali	57,00	0
2021	Nr.1 Ordinarie	27/07/2021	1.approvazione bilancio chiuso al 31/12/2020 e determinazione ristorni 2. approvazione bilancio sociale 3. evidenza verbale revisione ex D.Lgs 220/2002 4. varie ed eventuali.	55,00	0
2020	Nr. 1 Ordinarie	16/07/2020	Approvazione Bilancio e rinnovo cariche	45,00	0

La Cooperativa, di norma, convoca un'Assemblea dei soci all'anno, in occasione dell'approvazione del bilancio e del rinnovo delle cariche ogni 3 esercizi. La percentuale di partecipazione dei soci è varia a seconda della tipologia: alta tra i soci lavoratori (oltre il 90%) e piuttosto bassa tra i soci volontari e sovventori (circa 15%). Le Assemblee si svolgono in presenza, adottando le misure di protezione sanitaria se previste.

Normalmente le delibere avvengono con il voto favorevole di tutti i presenti.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

<i>Tipologia Stakeholder</i>	<i>Modalità coinvolgimento</i>	<i>Intensità</i>
PERSONALE	<p>Il personale impiegato nei servizi educativi è parte integrante nella co-gestione delle attività. Questo comporta un coinvolgimento diretto e una corresponsabilità nel fornire servizi qualitativamente validi ed efficaci.</p> <p>In questo senso il personale partecipa alla governance della cooperativa. Inoltre partecipa attivamente anche al Sistema di Gestione della Qualità.</p>	5 - Co-gestione
SOCI	<p>I Soci, con una presenza prevalente nel personale attivo, svolgono, un importante ruolo nella co progettazione degli interventi, sia attraverso gli strumenti societari, sia nella partecipazione attiva al Sistema di Gestione della Qualità.</p>	3 - Co-progettazione
FINANZIATORI	<p>A quanti sostengono a vario titolo la Cooperativa, sia in termini materiali che economici si offre un coinvolgimento nei processi di rete e di costruzione di partnership.</p>	2 - Consultazione
CLIENTI UTENTI	<p>Il ruolo degli utenti dei servizi non è solo quello di semplici fruitori/osservatori. Si richiede loro piuttosto una partecipazione diretta che lasci emergere i loro bisogni, aspettative, interessi, rappresentano le "antenne" sul territorio in funzione dell'aggiornamento delle nostre risposte ai loro bisogni.</p>	2 - Consultazione
FORNITORI	<p>I fornitori a cui la cooperativa si affida per l'erogazione di servizi svolgono principalmente un ruolo istituzionale, tecnico, specialistico, informativo e formativo, ovvero di acquisizione e gestione di dati e informazioni, nel rispetto delle normative e degli adempimenti di legge.</p>	1 - Consultazione
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	<p>L'Ente pubblico rimane il principale soggetto di riferimento con cui la cooperativa si interfaccia in quanto esso stesso titolare degli interventi. Questo suo ruolo lo pone in un ruolo di co-gestore. Si sono svolti incontri e momenti formativi per avviare un processo che possa prefigurare processi di co-programmazione e co-progettazione.</p>	5 - Co-gestione
COLLETTIVITÀ	<p>La collettività ha un ruolo di comunicazione biunivoca in merito alle attività svolte dalla Cooperativa a favore della promozione e del benessere delle persone. È coinvolta nella funzione di "antenna" dei bisogni espressi dai territori di riferimento.</p>	1 - Informazione

Tipologia di collaborazioni:

Non sono attive nel corso dell'anno collaborazioni

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Il sistema viene monitorato attraverso strumenti di rilevazione della soddisfazione del clienti interni ed esterni alla cooperativa.

Periodicamente, a cadenza annuale, vengono svolti colloqui dal responsabile delle risorse umane con i dipendenti e somministrati questionari anonimi che rilevano il clima di lavoro e le possibili criticità;

I beneficiari dei servizi educativi ricevono un questionario annuale attraverso il quale si rileva la soddisfazione generale, la fiducia nei confronti degli operatori, la reale possibilità che gli interventi producano benessere.

E' presente una pagina FB relativa ai clienti de "La Luna Nel Cesto" del ramo B della cooperativa, nella quale sono raccolte le impressioni, le valutazioni, le critiche e gli apprezzamenti, relative alla qualità dei prodotti distribuiti e alla qualità del servizio di delivery.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31/12/2022

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	4
Operai fissi	1	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31/12/2022	In forza al 31/12/2021
Totale	12	10

< 6 anni	5	4
6-10 anni	1	0
11-20 anni	3	3
> 20 anni	3	3

<i>N. dipendenti</i>	<i>Profili</i>
12	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttore aziendale
4	Coordinatore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori
0	mediatori culturali
0	logopedisti
0	psicologi
0	sociologi
0	operatori dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	Operatori agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi
0	camerieri

<i>N. Tirocini e stage</i>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

E' presente in forza lavoro una persona svantaggiata con certificazione

Livello di istruzione del personale occupato in forza al 31/12/2022

<i>N. Lavoratori</i>

0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
2	Riqualifica educatore professionale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo determinato.

Volontari

<i>N. volontari</i>	<i>Tipologia Volontari</i>
5	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale: (da vedere con Laura in base alla formazione fatta)

<i>Ore totali</i>	<i>Tema formativo</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Ore formazione pro-capite</i>	<i>Obbligatoria/ non obbligatoria</i>	<i>Costi sostenuti</i>
24	Tutela dei minori e sostegno alla genitorialità fragile	8	3		480 €
24	Formazione accordo stato-regioni	6	4	Obbligatoria	480 €
36	Formazione specifica equipe educatori ICF	6	6		720 €
32	Corso di educazione finanziaria	8	4		640 €
30	Formazione per gli interventi di educazione specialistica per allievi fragili	3	10		640 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità anno 2022

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	5	4
3	di cui maschi	2	1
6	di cui femmine	3	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionali
7	Totale lav. stagionali/occasionali
3	di cui maschi
4	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I quattro soci volontari sono anche soci fondatori della Cooperativa, persone che, in funzione della loro professione e della loro disponibilità, forniscono un prezioso contributo alle iniziative. Sono fedeli accompagnatori della Cooperativa, pronti ad intervenire in base alle necessità e alle loro disponibilità, sono preziosi sviluppatori di network.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00 €
Organi di controllo	Professionale	700 €
Dirigenti	Non definito	0,00 €
Associati	Non definito	0,00 €

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Anche l'esercizio 2022 ha visto una chiusura positiva e questo ha permesso di svolgere nel corso dell'esercizio una adeguata politica di remunerazione di tutti i fattori produttivi diretti e indiretti.

Questa organizzazione, unita alla piena ripresa delle attività in presenza, ha avuto ricadute positive all'interno di tutta la filiera, compresi i servizi territoriali, le scuole e le famiglie dei beneficiari dei minori e disabili in carico che erano stati accompagnati a distanza nel frangente pandemico e ora tornano a fruire appieno dei vari servizi.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La forza lavoro, soci e dipendenti, e operativa al 31/12/22, è formata per il 28,5 % da giovani under35, per il 28,5 % da adulti tra i 36 e i 49 anni e il 43 % per gli over 50. La presenza femminile, sul totale dei lavoratori rappresenta il 64 % del totale.

Nel complesso la figura femminile, donne e giovani, è la rappresentativa più alta tra i lavoratori. Il C.d.A. è formato per il 28% da uomini e il 72% da donne, due di queste hanno meno di 40 anni, tra cui la vicepresidente.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nel corso degli anni la selezione del personale è avvenuta in base alle esigenze dei vari servizi ed è stata data la possibilità, a chi non aveva il titolo di educatore professionale, di frequentare i corsi per la riqualifica. Questo fa sì che ogni operatore abbia la qualifica adeguata alle mansioni svolte ed un inquadramento (da contratto) congruo al proprio titolo di studio. Nello specifico, al 31/12/2022, il 7,14 % è in possesso di laurea magistrale, il 50 % di una laurea triennale e il 14,28 % di un diploma con attestato di qualifica di educatore professionale, il 7,14 % di un diploma di scuola superiore.

Per tanto l'incidenza di occupati sovra istruiti, questa è pari a 0% del totale.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno sono transitati, come forza lavoro con differenti contratti, 14 unità. Di queste al 31/12/22 sono operative 12 di cui 5 a tempo determinato e le restanti 9 a tempo indeterminato. Nel corso dell'anno si sono operate 3 assunzioni a tempo determinato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Tra i lavoratori in forza alla cooperativa nel 2022 è presente, nel ramo B, una persona svantaggiata. La possibilità offerta da questo lavoro ha generato un complessivo miglioramento della qualità della vita. A detta sua questo lavoro costituisce una grande opportunità di evoluzione e uscita da un lungo periodo di inoccupazione, a causa del suo svantaggio e aggravato dagli eventi pandemici.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I servizi educativi della Cooperativa sono in sistema di gestione della qualità. Ciò comporta un monitoraggio periodico, tramite somministrazione di questionari, compresa la misurazione del grado di soddisfazione.

Nel corso del 2022 si sono registrati 0 reclami e il valore target (relativamente ai questionari di soddisfazione) è stato superato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La gestione dell'asimmetria del lavoro familiare si esplica nell'assegnazione dei carichi di lavoro di ciascun operatore. Nella fattispecie vengono tenuti presenti due parametri: l'orario di servizio e la tipologia di utenza. In questo modo vengono prevenute/gestite eventuali emergenze che potrebbero causare problemi nell'armonizzazione tra lavoro e famiglia.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accessibilità ai servizi in convenzione con gli enti pubblici è regolamentata nel contratto di gestione. Questo assicura la piena trasparenza e rispetto delle liste di attesa e della valutazione (di commissioni certificate) dell'urgenza e della gravità. Ciò inoltre garantisce anche l'integrazione con gli altri servizi territoriali sociali e sanitari. La diversificazione dei servizi erogati e il radicamento più che trentennale sul territorio contribuisce alla possibilità di integrare i servizi forniti ai beneficiari e alle loro famiglie. L'emergenza sanitaria ha fatto emergere la necessità di forme di sostegno al reddito per le quali i servizi territoriali forniscono accompagnamento e consulenza.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'aumento della partecipazione sociale viene coltivata con l'adesione a progetti specifici e in partenariato con altri soggetti pubblici e privati del Terzo settore all'intero del territorio cittadino.

Nello specifico il progetto Centro Giovani, mira a sostenere il protagonismo giovanile all'interno della città di San Mauro attraverso eventi, laboratori, e iniziativa di cittadinanza attiva. Nel 2022 sono proseguite le attività dei giovani in presenza e gli interventi sul territorio. Anche l'attività di ludoteca permette ad un ampio numero di famiglie di San Mauro di partecipare ad attività comunitarie.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La fiducia negli strumenti educativi e nei servizi territoriali è rimasta alta anche in funzione del sostegno ricevuto in questi anni di presenza sul territorio. In questo possiamo ragionevolmente affermare di essere stati strumento di tenuta del grado di fiducia complessivo delle persone e delle famiglie più fragili del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

In merito alla comunità e allo sviluppo territoriale, con particolare riguardo al rapporto tra i giovani e il loro contesto di vita urbano, è interessante l'attività svolta dal Centro Giovani di San Mauro Torinese (gestito dalla Cooperativa). I ragazzi, se opportunamente stimolati e coinvolti riconoscono un senso di appartenenza che si è più volte concretizzato nella realizzazione di eventi aperti alla cittadinanza e di interventi di valorizzazione del tessuto e dell'arredo urbano. Per quanto riguarda la percezione dello stato di conservazione degli edifici, riteniamo che il nostro territorio non sia affetto da gravi situazioni di degrado. Nel corso del 2022 si sono avviati numerosi interventi di ristrutturazione a fronte degli incentivi e di un generale ripresa del settore edile, uno di quelli che pare trainare la crescita del PIL italiano.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

L'esperienza del nuovo ramo di impresa nel settore B ci ha permesso di incontrare e di collaborare con realtà agricole innovative ed emergenti che stanno portando avanti i temi dell'agricoltura biologica, sostenibile e hanno un'età media degli imprenditori relativamente bassa. Accanto a questo si stanno avviando alcune esperienze in ambito turistico e di accoglienza.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

La percentuale dei laureati, sul totale della forza lavoro impiegata al 31/12 in Cooperativa, è pari al 83,33 %. Di questi nessuno ha conoscenze riconducibili all'area scientifico-tecnologica.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Questo dato non è quantificabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Gli enti pubblici locali si stanno aprendo allo sviluppo di azioni di coprogettazione anche grazie alla recente variazione delle normative che hanno reso queste pratiche più fruibili e snelle. Accanto a

ciò si sta generando un virtuoso processo “pionieristico” dove il terzo settore ha, come in passato, un ruolo di sperimentatore sociale. La cooperativa Appunto ha partecipato ad alcuni bandi di finanziamento, promuovendo la partecipazione attiva delle amministrazioni comunali, del Consorzio socio assistenziale e dell’ASL.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Per quanto riguarda la sostenibilità ambientale, la Cooperativa è attivamente impegnata nel settore dell’agricoltura biologica, nella distribuzione di prodotti stagionali e a chilometri zero. Questo, insieme agli altri benefici ambientali porta alla riduzione dei rifiuti da imballaggio. Oltre a ciò vi è l’obiettivo di tendere ad un sistema produttivo a ciclo chiuso, ovvero finalizzato al riutilizzo degli scarti di produzione, risparmio delle acque di produzione e riduzione del consumo di materie prime.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tutti gli operatori della cooperativa sono attivamente impegnati nella diffusione/educazione a comportamenti ambientalmente responsabili. Primo elemento educativo è l’esempio che viene fornito a tutti i livelli progettuali, dal rapporto tra educatore utente, alle scelte di tipo imprenditoriale. Anche dal nostro privilegiato osservatorio, in linea con le tendenze dei giovani, a livello mondiale, si riscontra un’attenzione sui temi ambientali che si traduce quotidianamente con gesti divenuti ormai di pratica comune. Non è possibile calcolare delle percentuali.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2020/21, le situazioni generate dall’emergenza sanitaria hanno reso necessari e urgenti alcuni elementi legati alla gestione dei sistemi informativi e dell’archiviazione/condivisione dei documenti. Organizzazione di riunioni virtuali, gestione di cloud per la condivisione di documenti. Contemporaneamente è aumentata la necessità di proteggere i dati con il passaggio a piattaforme più evolute. Anche l’attività del ramo B ha visto l’avvio di una completa revisione degli strumenti di e-commerce.

Output attività

I principali output ricavati nel corso dell'anno possono essere ricondotti a due principali aree di interesse.

1- Servizi e utenza

- consolidamento dei servizi educativi esistenti; (educativa territoriale, politiche attive per il lavoro, Centro giovani e ludoteca comunale, servizi educativi specialistici nelle scuole).

2- Progettualità partecipata

- partecipazione a bandi di finanziamento per progetti in ambito sportivo e di sviluppo territoriale che hanno coinvolto partnership di enti pubblici e privati.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Educativa territoriale

Tipologia attività interne al servizio: Educativa territoriale per utenti minori e disabili

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
14	soggetti con disabilità psichica e cognitiva
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
24	Minori

Nome Del Servizio: Luogo Neutro

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di luogo neutro per famiglie in situazioni di alta conflittualità

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
9	Minori
0	Adulti
0	Anziani
15	Adulti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	Adulti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio ludoteca

Tipologia attività interne al servizio: Servizio ludoteca

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
250	Minori
50	Genitori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Centro Giovani

Tipologia attività interne al servizio attività ricreative aggregative e formative per ragazzi dagli 11 ai 29 anni

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
15	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
90	Ragazzi

Nome Del Servizio: Educativa scolastica

Tipologia attività interne al servizio: progetti educativi all'interno di scuole superiori, a favore di allievi disabili

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale/intellettiva
16	soggetti con disabilità intellettiva
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Adolescenti

Nome Del Servizio: SIL

Tipologia attività interne al servizio: Inserimento lavorativo per disabili

<i>N. totale</i>	<i>Categoria utenza</i>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
20	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia:

Centro Giovani:

- Tornei sportivi serali nelle piazze e parchi del territorio per promuovere il divertimento responsabile e costruttivo contro azioni vandaliche
- Concerto del gruppo rap del Centro Giovani con il coinvolgimento di altri gruppi/ragazzi del territorio "The European Neighbours Day",
- Web radio con incontri in presenza e registrazione dei podcast con il coinvolgimento di giovani professionisti e associazioni del territorio.
- Progetto "Coloriamo San Mauro" grazie al quale tramite azioni di street art e abbellimento urbano sono stati riqualificati parchi e arredi urbani comunali
- Visita alla mostra "Animali a Corte" presso i giardini reali di Torino
- Serate con cena condivisa e proiezione film

Ludoteca Comunale:

- Giochi estivi nei parchi cittadini aperti ai bambini non solo del territorio
- Festa di Natale con giochi, aperta a tutta la cittadinanza

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I principali effetti che la gestione 2022 ha generato a favore dei beneficiari diretti e indiretti dei servizi sono stati:

- mantenimento di un clima relazionale favorevole all'interno dei servizi, nonostante l'onda lunga degli effetti del covid;
- gli interventi educativi hanno contenuto la dispersione scolastica e diminuito il senso di isolamento delle famiglie nel periodo post pandemico, supportando le fasce più deboli che faticano a tornare a livelli pre-pandemici;
- l'attività di sostegno all'interno delle scuole permette di contribuire a ridare fiducia ai ragazzi e alle famiglie superando le difficoltà e i ritardi accumulati durante la pandemia

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è in possesso della certificazione di qualità ISO 9001:2015 che mantiene attraverso le periodiche visite ispettive da parte dell'ente certificatore.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La Direzione si è posta diversi obiettivi da raggiungere nel medio/lungo periodo, in concomitanza con l'insediamento (nel 2020) del nuovo Consiglio d'Amministrazione:

Oltre al mantenimento e all'ampliamento dei servizi educativi (raggiunto all'80%, che rappresenta un ottimo risultato se si tiene conto della concomitanza con il periodo pandemico), la Direzione si è posta l'obiettivo di diversificare i settori operativi aumentando le progettualità in ambiti di possibile sviluppo strategico.

Tra questi si cita l'assistenza specialistica nelle scuole che nel 2022 ha visto un sensibile incremento.

Il 2022 ha visto un alto raggiungimento degli obiettivi previsti, pari al 90 %.

Tra i fattori rilevanti che hanno portato al risultato finale individuiamo il lavoro di equipe e la condivisione delle responsabilità degli amministratori.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale elemento con il quale ci si è dovuti confrontare, nel 2022, è senza dubbio il disorientamento per le vicende della crisi internazionale legata alla guerra in Ucraina. Pur essendo lontana i suoi effetti sul prezzo delle materie prime e dell'energia ci ha ricondotti a quel senso di fragilità e impotenza di fronte ad eventi non gestibili e che dipendono da fattori esterni che avevamo abbandonato da pochi mesi.

Ancora una volta operatori e beneficiari si trovano in una stessa condizione di presunta impotenza di fronte ad eventi di portata mondiale. Le categorie del soggetto forte e del soggetto debole stanno progressivamente lasciando il posto ad altre categorie che pongono interrogativi sul futuro dei servizi e del welfare, così come lo abbiamo conosciuto negli ultimi anni.

Alcuni indirizzi politici, infine, paiono propendere verso una gestione individuale e privata dei sistemi di assistenza e di welfare che mettono in discussione la gestione di filiera.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	288.855	281.083 €	192.990 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0	0 €	1.568 €
Ricavi da Privati-Imprese	43.765	28.420 €	61.283 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0	38.368 €	23.527 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0	0 €	0 €
Ricavi da altri	432	2.607 €	0 €
Contributi pubblici	615	765 €	674 €
Contributi privati	0	25.000€ Contributo della Compagnia di San Paolo Bando SEED - fase 2	20.389€ Di cui 18.000 Contributo della Compagnia di San Paolo Bando SEED - fase 1

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	33.550 €	33.600 €	33.400 €
Totale riserve	22.141 €	15.674 €	1.248 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.954 €	6.616 €	15.051 €
Totale Patrimonio netto	61645 €	55.890 €	49.699 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	5.954 €	6.616 €	15.0521 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	9.000 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.790 €	9.152 €	19.802 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	11.425 €	11.425 €	11.225 €
capitale versato da soci operatori volontari	200 €	250 €	250 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	21.925 €	21.925 €	21.925 €
--	----------	----------	----------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperazione sociale	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	333.667 €	376.243 €	300.431 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	273.679 €	285.942 €	211.752 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	34.695 €	70.131 €	60.189 €
Peso su totale valore di produzione	92,4 %	94,6 %	90,5 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	288.855,00 €	43.765,00 €	332.620,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	432,00 €	432,00 €
Contributi e offerte	615,00 €	0,00 €	615,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	289.470 €	86,8 %
Incidenza fonti private	44.197 €	13,2 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La cooperativa negli anni passati ha organizzato eventi e iniziative nei quali veniva anche promossa la raccolta fondi. Negli ultimi due anni gli eventi pandemici hanno reso più difficile la programmazione di queste tipologie di attività. Ogni anno raccoglie fondi dal 5 per mille.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non applicabile

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono state segnalate particolari criticità.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

la cooperativa nel corso del 2022, ha limitato l'utilizzo delle utenze energetiche in funzione del risparmio e dell'impatto ambientale.

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Come conseguenza dell'aumento dell'energia, specie nel periodo invernale, la Cooperativa nel suo complesso ha ridotto i consumi di carburante per gli spostamenti e il riscaldamento.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Sostegno alle fasce deboli della cittadinanza

Sostenibilità ambientale

Rigenerazione urbana attraverso le politiche giovanili

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività agricole sostenibili attente al risparmio idrico, la riduzione del consumo di materie prime, la riduzione dei rifiuti attraverso un uso minore degli imballaggi.

Integrazione sociale di soggetti fragili o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...) anche attraverso l'inserimento lavorativo.

Attività di valorizzazione di spazi urbani che diventano luoghi di animazione sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Area metropolitana Torino

Coinvolgimento della comunità

-Tornei sportivi serali nelle piazze e parchi del territorio per promuovere il divertimento responsabile e costruttivo contro azioni vandaliche/risse registrate sul Comune attuate da adolescenti

-Concerti del gruppo rap del Centro Giovani, i "Pulcheradar" all'interno di manifestazioni pubbliche nella città di San Mauro Torinese.

-Attività della web radio con incontri in presenza e registrazione dei podcast con il coinvolgimento di giovani professionisti e associazioni del territorio.

- iniziative di protagonismo attivo dei ragazzi nella Città di Gassino Torinese.

- iniziative di street art nella Città di San Mauro Torinese

Indicatori

Gli indicatori utilizzati sono:

Il numero dei partecipanti

Gli output degli eventi (es. video pubblicati online, tutorial, interventi di street art realizzati ecc..)

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'anno non sono stati aperti contenziosi o controversie di alcuna natura.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Gli elementi fondanti la mission della cooperativa che riguardano la promozione e il benessere della persona attraverso la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta alla corruzione e allo spreco e all'abuso sono portati nella vita quotidiana di operatori e beneficiari all'interno dei servizi educativi.

Vengono affrontati sia per quanto riguarda il senso ideologico in sé, sia per la ricaduta pratica che hanno nelle scelte operative affrontate nel quotidiano.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio d'Amministrazione, composto dai 7 membri in carica, si è riunito 8 volte nel corso dell'anno.

Per la predisposizione del bilancio è stato impegnato l'intero Consiglio di Amministrazione congiuntamente con il Revisore Contabile e lo Studio Commercialista RR6568 a cui la cooperativa si affida da oltre vent'anni.

Sono state impiegati 2 incontri di Cda e 2 di un gruppo di 3 consiglieri delegato a questo scopo.

Alla stesura hanno preso parte in tutto 8 persone.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le sedute del Consiglio d'Amministrazione hanno trattato e deliberato principalmente sulle seguenti materie:

- assunzioni e dimissioni del personale
- organizzazione e gestione dei servizi;
- controllo dell'andamento della gestione economico-finanziaria;
- predisposizione bilancio e nota integrativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.